COMUNE DI MURELLO

PROVINCIA DI CUNEO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2024
e
Piano utilizzo telelavoro.

(redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7, del D.L. 18/10/2012, n. 179,

convertito con modificazioni dalla Legge 17/12/2012, n. 221)

SOMMARIO

Premessa

Informazioni generali sull'Amministrazione

Descrizione dell'Amministrazione

Obiettivi di accessibilità e Piano utilizzo telelavoro

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del D.L. 18/10/2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla Legge 17/12/2012, n. 221, stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di Murello
Codice Fiscale	86001850048
Sede legale	Via Caduti Murellesi, 72
Regione	Piemonte
Provincia	Cuneo
Comune	Murello
CAP	12030
Codice IPA	c_f811
Tipologia	Pubbliche Amministrazioni
Categoria	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Indirizzo PEC	protocollo@pec.comune.murello.cn.it
Sito web	www.comune.murello.cn.it

INFORMAZIONI DI PUBBLICAZIONE

URL di pubblicazione degli obiettivi	https://form.agid.gov.it/view/ee1692a0-d7a0-11ee-8ca6-bb291688b075
Responsabile Accessibilità	Non presente in quanto non obbligatorio per gli Enti Locali ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.P.R. 01/03/2005, n. 75.

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Murello è ente locale territoriale nell'ambito dei principi fissati dalle leggi della Repubblica che ne determinano le funzioni. Il Comune esercita funzioni proprie, nell'ambito della propria autonomia statutaria, normativa, organizzativa e finanziaria, e funzioni conferite dalle leggi statali e regionali nel rispetto del principio della sussidiarietà.
Il comune ispira la propria azione al principio di solidarietà al fine di affermare i diritti dei cittadini, per il superamento degli squilibri economici, sociali, civili e culturali e per la piena attuazione dei principi di eguaglianza e di pari dignità sociale.
L'attività dell'amministrazione comunale è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi fissati secondo i criteri dell'economicità di gestione, dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione, persegue inoltre obiettivi di trasparenza e semplificazione.
Il sito web del Comune è articolato e complesso, in relazione alle eterogenee competenze in capo all'ente.
I contenuti di carattere istituzionale, di informazione e di utilità per i cittadini sono curati e aggiornati dalle singole Aree, in base alle relative competenze e responsabilità. Il sito vuole caratterizzarsi per un'attenzione particolare alle esigenze informative e di semplificazione degli utenti e tende ad un miglioramento costante dell'accessibilità ed usabilità dei servizi comunali per i cittadini.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ
e
PIANO UTILIZZO TELELAVORO

	Interventi	Tempi di adeguamento	Descrizione
SITO WEB ISTITUZIONALE	• Siti web e/o app mobili: interventi di tipo adeguativo e/o correttivo	31/12/2024	Continuare con l'aggiornamento del sito istituzionale rispettando i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa vigente.
SITI WEB TEMATICI	• Formazione aspetti normativi	31/12/2024	Adempimento inutile in quanto non presenti e non previsti
SITO INTRANET	• Formazione aspetti normativi	31/12/2024	Adempimento inutile in quanto non presenti e non previsti
FORMAZIONE	• Formazione: aspetti tecnici	31/12/2024	Formazione del personale che produce documenti informatici pubblicati online, affinché i documenti rispettino il più possibile le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione. I documenti di testo stampati su carta e successivamente digitalizzati tramite scanner verranno sostituiti con documenti in formato accessibile mediante conversione operata dai software di produttività individuale, prima di essere pubblicati on line.
POSTAZIONI DI LAVORO	Attuazione specifiche tecniche	31/12/2024	Adeguare le postazioni lavoro alle novità tecnologiche in tema di accessibilità acquistando soluzioni hardware e software idonee.
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	L'adozione ordinaria dell'istituto del telelavoro si configura come possibilità per le Pubbliche Amministrazioni.	31/12/2024	Attuare il Titolo VI del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 16/11/2022. Valutare integrazione nel P.I.A.O. 2024-2026.
D.Lgs. 13/12/2023, n. 222	Studio ed attuazione sostenibile	31/12/2025	Applicazione graduale, anche in forma associata, compatibile con le caratteristiche e le risorse dell'Ente.